

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว

อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานองค์กร

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว

“สาธารณูปโภคครบถ้วน พัฒนาคุณภาพชีวิต ดีเรื่องการศึกษา เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ”

พันธกิจของเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก
๒. จัดให้มีและบำรุงรักษา ประปา ไฟฟ้า โทรศัพท์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจทุกระดับ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณภาพชีวิต ทั้งด้านสาธารณสุข ด้านการบริการ การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ รวมทั้งด้านข้อมูลข่าวสาร
๕. ส่งเสริมการศึกษาศาสนาวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น การท่องเที่ยว
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพสามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้
๗. ควบคุมป้องกันภัยจากยาเสพติด
๘. คุ้มครองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙. ส่งเสริมความรู้สู่ประชาคมอาเซียน

จุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนา

๑. พัฒนาการศึกษ เสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพทางการศึกษา
๒. บำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง เพิ่มศักยภาพในการผลิต และแข่งขันในตลาดเพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมการผลิตพืชผลทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษบริโภค
๔. พัฒนาส่งเสริมด้านการสาธารณสุข กีฬา นันทนาการ สวัสดิการสังคม/การสังคมสงเคราะห์และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคม ด้านสาธารณูปการ
๖. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมสุขภาพโดยการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศอย่างยั่งยืน
๗. ปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. ส่งเสริมความรู้สู่ประชาคมอาเซียน
๙. ชุมชนปลอดภัยจากยาเสพติด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

- ๑.๑) พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน
- ๑.๓) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

- ๒.๑) พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี
- ๒.๒) ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

- ๓.๑) พัฒนาบุคลากรให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต
- ๓.๒) ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาคประชาชน

๔.การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

- ๔.๑) ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน
- ๔.๒) ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร ทักษะ (KM) เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปข้อมูลสถิติของส่วนราชการ

๔.๑ กรอบอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานเทศบาลสามัญ ทั้งหมด ๑๖ ตำแหน่ง

- | | | | |
|---|------------------|----|---------|
| - | มีผู้ครองตำแหน่ง | ๑๖ | ตำแหน่ง |
| - | ตำแหน่งว่าง | - | ตำแหน่ง |

จำนวนลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๒ ตำแหน่ง

- | | | | |
|---|------------------|---|---------|
| - | มีผู้ครองตำแหน่ง | ๒ | ตำแหน่ง |
| - | ตำแหน่งว่าง | - | ตำแหน่ง |

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมด ๕ ตำแหน่ง

- | | | | |
|---|------------------|---|---------|
| - | มีผู้ครองตำแหน่ง | ๕ | ตำแหน่ง |
| - | ตำแหน่งว่าง | - | ตำแหน่ง |

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ทั้งหมด ๗ ตำแหน่ง

- | | | | |
|---|------------------|---|---------|
| - | มีผู้ครองตำแหน่ง | ๗ | ตำแหน่ง |
| - | ตำแหน่งว่าง | - | ตำแหน่ง |

๔.๑ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๔

- | | | |
|------------------------|------------|-----|
| - งบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ | ๓๒,๙๑๙,๐๐๐ | บาท |
| - งบประมาณด้านบุคลากร | ๘,๙๓๘,๘๑๒ | บาท |

๔.๓ โครงสร้างกำลังคน

จำนวนข้าราชการที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- | | | |
|------|----|----|
| ชาย | ๕ | คน |
| หญิง | ๑๑ | คน |

จำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

ชาย - คน

หญิง ๒ คน

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

ชาย ๔ คน

หญิง ๑ คน

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไปที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

ชาย ๑ คน

หญิง ๖ คน

จำนวนพนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ปัจจุบันที่มีผู้ครองตำแหน่งจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑
	ชำนาญงาน	๖
	อาวุโส	-
	รวม	๗
วิชาการ	ปฏิบัติงาน	-
	ชำนาญงาน	๕
	ชำนาญการพิเศษ	-
	เชี่ยวชาญ	-
	รวม	๕
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓
	กลาง	-
	สูง	-
	รวม	๓
บริหารท้องถิ่น	ต้น	-
	กลาง	๑
	สูง	-
	รวม	-
พนักงานครู	ครูผู้ช่วย	-
	ค.ศ.๑	-
	ค.ศ.๒	-
	รวม	-
รวมทั้งหมด		๑๖

ความเคลื่อนไหวของข้าราชการและพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- บรรจุใหม่ - คน
- รับโอน - คน

การสูญเสียข้าราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ลาออก - คน
- ให้ออก - คน
- เกษียณอายุราชการปกติ - คน
- วินัย (ปลดออก ไล่ออก) - คน
- เสียชีวิต - คน
- อื่นๆ - คน

การเข้าปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สั่งจ้าง ๑ คน

การสูญเสียพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ลาออก - คน
- ขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม - คน
- วินัย (ไล่ออก) - คน
- เสียชีวิต - คน
- อื่นๆ - คน

๔.๕ การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานจ้าง

มีการสำรวจข้อมูล ความต้องการ วิเคราะห์ปัญหาด้านบุคลากรประจำปี

มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลประจำปี/แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๔.๖ การดำเนินการทางวินัย

จำนวนการลงโทษทางวินัยในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกประเภทการลงโทษ

ประเภทตำแหน่ง	งดโทษ	โทษทางวินัย					รวม
		ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดเงินเดือน	ปลดออก	ไล่ออก	
ทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-
อำนวยการ ท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-
รวม		-	-	-	-	-	-

๔.๗ การร้องเรียน/ร้องทุกข์

จำนวนการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของข้าราชการและพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ไม่มี

ส่วนที่ ๒ กรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พนักงานเทศบาล ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ครองตำแหน่ง ๑๖ ตำแหน่ง อัตรารว่าง -ตำแหน่ง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	บริหารท้องถิ่น/ระดับกลาง	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นายสุกิจ ตันโสภณธนาศักดิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวนริษสา รูปงาม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางประนอม กำเนิดสิงห์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวจันจิรา จันทรดอนไพร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวกนกนพรศ พงษ์ไตร	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวลภัสสรดา หมีนจอน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นายไชยยศ บ้านกล้วย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางธัญญา ศรณารายณ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวมาลีวรรณ มีศิลป์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวนิสาร์ตน์ ประเทืองผล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวทัดดาว เขาว์ศิริ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางพรพรรณ แฝกวิสัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นายฤกษ์ สุธกรม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นายวิชา เฉยปัญญา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นายสำเภา คงธาร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ทต.หนองหญ้าดอกขาว	นางสาวอริสา หงษ์ทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง

ลูกจ้างประจำ

ครองตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	กองคลัง	นางอักษร ดาบทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	กองคลัง	นางสาวสุนันทา พักเขียว	มีผู้ครองตำแหน่ง

กรอပ်พนักงานจ้างตามภารกิจ

ครองตำแหน่ง ๕ ตำแหน่ง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ	สำนักปลัด	นายพงษ์พันธ์ สุขกรม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ	สำนักปลัด	นายสน ชูชีพ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	-	พนักงานขับรถ	ตามภารกิจ	สำนักปลัด	นายวรินทร์ ทองแท้	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	-	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	กองช่าง	นางสาวภาวิณี กระต่าย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟ	ตามภารกิจ	กองช่าง	นายณัฐวัฒน์ เพ็งอร่าม	มีผู้ครองตำแหน่ง

กรอပ်พนักงานจ้างทั่วไป

ครองตำแหน่ง ๗ ตำแหน่ง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	-	ยาม	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายบัญญัติ สุขเรื่อย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	-	ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นางสมคิด บุญเชิด	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	-	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายประชา ปัจฉา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	นายวิชาญ ฉันทปราโมทย์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	-	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	นางสาวสาวิตรี เรือนงาม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	นางสาวกิตติยา พิจารณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	-	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	นางสาววิศนีย์ ดอกบุก	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนที่ ๓ การรายงานสถานการณ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการ	สถานภาพ			
	ยังไม่ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการครบถ้วน	หลักฐาน
๑. ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า ซึ่ง นายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลลงนามร่วมดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของส่วนราชการ	☐	☐	☒	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - แผนนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
๒. การพัฒนาและการจัดส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้าฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้มีทักษะในการปฏิบัติงาน	☐	☐	☒	- แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) - เอกสารหลักฐาน เช่น คำสั่งให้ไปอบรม
๓. มีช่องทางรับข้อเสนอแนะด้านการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีกว่าเดิม	☐	☐	☒	- ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความต้องการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ทุกสิ้นปีงบประมาณ
๔. มีการจัดการฐานข้อมูลด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ โปรแกรม LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	☐	☐	☒	- โปรแกรม LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
๕. มีการจัดการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และปรับปรุงฐานข้อมูลอยู่เสมอ	☐	☐	☒	- โปรแกรม LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ http://lhr.dla.go.th
๖. การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	☐	☐	☒	- คู่มือการปฏิบัติ - ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๗. มีการนำสารสนเทศจากฐานข้อมูลไปใช้	☐	☐	☒	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๘. มีการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลไว้อย่างชัดเจน ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	☐	☐	☒	- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๔
๙. มีการดำเนินการตามแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ และมีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า	☐	☐	☒	- รายงานการดำเนินงานต่างๆ ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๑๐. การกำหนดแนวทางปฏิบัติ วิธีการ เลื่อนเงินเดือน ให้ถูกต้อง	☐	☐	☒	- คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/รายงานการประชุม/เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๑๑. การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเปิดเผย โดยประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาอย่างเปิดเผย	☐	☐	☒	- การติดประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือแจ้งเวียน
๑๒. การจัดโครงสร้างระบบการทำงาน เช่น การมอบหมายการปฏิบัติงาน การมอบอำนาจการตัดสินใจ	☐	☐	☒	- คำสั่งรักษาราชการแทน/คำสั่งมอบหมายงาน/คำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจ
๑๓. ส่วนราชการมีวิธีการบริหารจัดการ พัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ	☐	☐	☒	- ทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ - ระบบอินเทอร์เน็ต

และการสื่อสาร ระบบป้องกันภัยต่างๆ				
๑๔. มีการนำผลการสำรวจตามต้องการของพนักงาน มาดำเนินการแก้ไขเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม บรรยากาศในการทำงานให้เหมาะสม	☐	☐	☒	- จัดทำแบบสำรวจความต้องการของพนักงานเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน
๑๕. มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน				- เว็บไซต์องค์กร/หนังสือแจ้งเวียน/การประชุมประจำเดือน LINE/FACEBOOK

สรุปผลการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาวแต่ละสายงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สรุป มีบุคลากรทั้งหมด ๑๖ สายงาน

ส่งบุคลากรเข้าอบรม ๑๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๗๕

ที่		เลขที่คำสั่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑	นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล)	๑๙/๒๕๖๔	- โครงการเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	- โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบฯ อบรมทางระบบ (Facebook Live)
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๐๐/๒๕๖๔	- โครงการการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ฯ
๔	นักทรัพยากรบุคคล	๓๐๔/๒๕๖๓	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรชุดจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๔-๖ ส.ค.๒๕๖๓
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๕๓๕/๒๕๖๔	- โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้ง รุ่นที่ ๒
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-
๗	นักพัฒนาชุมชน	๕๓๕/๒๕๖๔	- โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้ง รุ่นที่ ๒
๘	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๒๖/๒๕๖๔	- โครงการ “ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสหกรณ์และความสำคัญของสหกรณ์”
๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒๖/๒๕๖๔	- โครงการ “ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสหกรณ์และความสำคัญของสหกรณ์”
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี		- โครงการการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ฯ
๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒๖/๒๕๖๔	- โครงการ “ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสหกรณ์และความสำคัญของสหกรณ์”
๑๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-
๑๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	๔๙๑/๒๕๖๔	- โครงการอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมอาคารฯ”
๑๔	นายช่างโยธา	๔๙๒/๒๕๖๔	- โครงการอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมอาคารฯ”
๑๕	นายช่างโยธา	-	-
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	-	-